



MEMORIA

2021



Crecer juntos... crecer con nuestros clientes, con nuestros colaboradores y proveedores; crecer de tal manera que lleguemos a una estructura que promueva y eleve la calidad de vida de nuestro país y su gente.

Ernst Bergen - 2002

Con ese propósito y con una enorme satisfacción por los logros alcanzados, presentamos a través de nuestra Primera Memoria Institucional el reflejo de nuestra gestión económica y social del periodo 2021.

Te invitamos a recorrer las siguientes páginas para conocer más acerca de la contribución de **RECORD ELECTRIC** para el desarrollo de un Paraguay más productivo y una sociedad más justa con oportunidades para todos. Para así, con la visión puesta en el futuro podamos...

CRECER JUNTOS PARA SERVIR.

FICHA TÉCNICA

Coordinación General
Daniela Bergen, Coordinadora Ejecutiva
Coordinación de Responsabilidad Social
y Sostenibilidad (RS&S).

Coordinación Editorial
Agnieszka Artwik, Encargada
Coordinación de RS&S

Diseño y Diagramación
LAGE Creativa

Fotografías
Archivo Institucional

Persona de Contacto
Agnieszka Artwik
rss@recordelectric.com.py
+595 986 362 210

Marzo 2022,
Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad de **Record Electric S.A.E.C.A.** No tiene fines de lucro, por lo tanto, no puede ser comercializado en el Paraguay ni en el extranjero.

En la redacción de los textos se adopta la terminología clásica del masculino genérico para referirse siempre a hombres y mujeres. Este es un recurso que únicamente busca dar uniformidad, sencillez y fluidez a la composición y a la lectura del texto. No disminuye en absoluto el compromiso con el que Record Electric aborda la igualdad de género.

Alcance de esta Memoria
Periodicidad: Anual

Periodo que cubre: 1 de enero al 31 de diciembre del 2021

Limitaciones y alcances: Las informaciones y datos de este material corresponden específicamente a Record Electric S.A.E.C.A y unidades de negocio asociadas (Record Service y Record Lux).

CONTENIDO



01 Carta del Presidente

03 Sobre esta Memoria

07 Quiénes Somos

17 Gobierno Corporativo

21 Estrategia de Sostenibilidad

25 Desempeño Social

41 Desempeño Ambiental

47 Desempeño Económico



Carta del presidente

Apreciados accionistas, clientes y colaboradores.

Desde nuestros inicios en 1970 hemos transitado ya un camino largo con muchas pruebas superadas, y cada vez más convencidos de que con el compromiso de nuestros accionistas y colaboradores seguiremos generando buenas experiencias para nuestros clientes, proveyéndoles las soluciones electromecánicas que requieran.

El inicio de la pandemia del Covid 19 en el año 2020 nos encontró con los motores a toda marcha, y nos enseñó que cada tanto debemos tomarnos un tiempo para mirarnos con detenimiento, con el fin de evaluar nuestras fortalezas y debilidades, para adaptarnos a las exigencias de una realidad para la que no estábamos preparados.

Con la confianza de nuestros accionistas y el empeño de nuestros colaboradores, elaboramos planes de acciones que nos permitieron sobrellevar la situación de la mejor manera. De esta forma, para el 2021 asumimos importantes desafíos comerciales e institucionales, cerrando así un año de trabajo duro pero superando los resultados propuestos de manera satisfactoria.

Como actores de la sociedad comprometidos con nuestro impacto social y ambiental fortalecimos nuestra área de responsabilidad social y sostenibilidad, para implementar una estrategia transversal al negocio que nos permitan crecer de forma sostenible.

Nos enfocamos fuertemente en ofrecer soluciones a los hospitales para afrontar la pandemia del Covid 19. En tal sentido en respuesta a la confianza de nuestros clientes hemos instalado 8 Plantas de Oxígeno de la marca Atlas Copco en hospitales de nuestro país.

Así también, el desarrollo de programas que aborden la educación de calidad ha sido una prioridad para **Record Electric**, atendiendo a las necesidades de formación de nuestros colaboradores y apoyando a la comunidad con becas de estudio y al sostenimiento del Colegio Johannes Gutenberg de Estanzuela.

A más de 50 años del nacimiento de **Record Electric** lanzamos nuestra primera memoria, reafirmando así nuestro compromiso con la comunidad y alineando nuestros principios corporativos con una estrategia de responsabilidad social, comprometida con el desarrollo de la comunidad del país, para cumplir con nuestra visión de crecer juntos para servir y nuestra misión de generar buenas experiencias.

Arnold Klassen

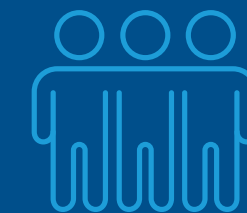


Sobre esta Memoria

Esta publicación constituye la Primera Edición de la Memoria Institucional de Record Electric, cuyo objetivo es rendir cuentas de la gestión en las dimensiones económica, social y ambiental del año 2021. Su contenido provee información relevante a los grupos de interés de la empresa con relación a los impactos del negocio en términos comerciales e institucionales.

Su estructura está organizada en secciones, comenzando con la información institucional, seguida por los datos del gobierno corporativo y posteriormente un resumen de nuestro desempeño social, ambiental y económico.

La edición y colecta de datos estuvieron a cargo de la Coordinación de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, y fueron involucrados en el relevamiento de información los referentes de las distintas áreas de la empresa.



QUIENES SOMOS



Razón Social
Record Electric S.A.E.C.A



Propiedad y forma Jurídica:
Sociedad Anónima Emisora de
Capital Abierto



Actividad:
Compra, venta y fabricación de
materiales eléctricos, importaciones,
presentaciones.



Sede principal:
Asunción



**Cant. de
Sucursales:**
13



**Mercados donde
opera:**
Paraguay



**Cant. de
Colaboradores:**
245

Declaraciones Institucionales



Misión
Generar buenas
experiencias.



Visión
Crecer juntos
para servir.



Valores
Conducir las actividades de
la empresa dentro de la ética
y los principios cristianos
bíblicos.

Quiénes somos

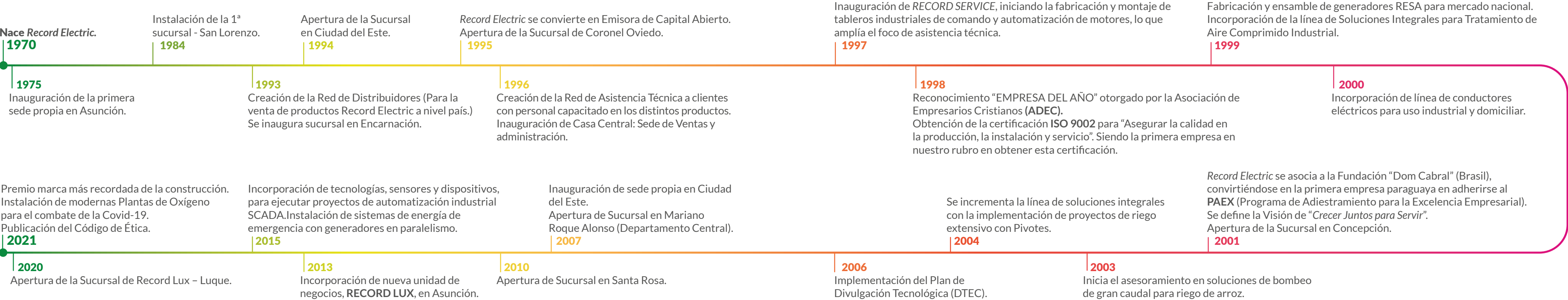
En el año 1970 el Sr. Ernst Neudorf, recientemente llegado del Chaco a la capital para estudiar electricidad, abre un taller de reparaciones y venta de repuestos para motores eléctricos en un pequeño local alquilado en el centro de Asunción.

Poco tiempo después, la firma brasileña WEG llega a Paraguay buscando representación en nuestro país, siendo elegido el modesto taller del Sr. Neudorf para esta tarea, convirtiéndose en el segundo representante exclusivo de la marca a nivel internacional. Este hito marca el inicio comercial de Record Electric (RE) en el rubro electromecánico.

Hoy nos respalda una trayectoria de más de 50 años proveyendo soluciones integrales a la industria y al sector productivo de nuestro país, para esto, nuestros principales pilares han sido:

- Representar marcas que son líderes globales, así asegurar calidad y respaldo.
- Brindar soluciones integrales, implementando soluciones que agilizan los procesos industriales.
- Reconocer y creer en la producción nacional, financiando la implementación de soluciones de tecnología para la producción.
- La capacitación continua de técnicos y equipo de ventas.

Hitos



Productos y servicios



ENERGIA QUE MUEVE: Soluciones Integrales para la Distribución de energía

Instalaciones y montajes industriales

- Energía, siderurgia, fabricación de máquinas.
- Silos de almacenamiento, molinos.
- Estaciones de bombeo.

Grupos Generadores

- Productos de línea: Generadores de 2kVA hasta 770 Kva; potencias superiores sobre pedido.
- Sistema de sincronismo.
- Diseño de soluciones sobre pedido y según las necesidades del cliente.

Conductores Eléctricos

- Conductores eléctricos, para la industria, el taller, el campo y el hogar.

Transformadores

- Transformadores de distribución.
- Transformadores compactos.
- Transformadores secos.



MOVIMIENTO QUE PRODUCE: Soluciones integrales para el Comando y protección

Motores Eléctricos

- Motores eléctricos de alta eficiencia, con ahorro de energía y bajo costo.

Tableros Industriales

- De Comando, control y protección.
- De transferencia automática y sincronismo.
- Sistema de supervisión y monitoreo por software SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition).
- Banco de Capacitores.
- Diseños Especiales sobre aplicación.

Sensores industriales

- Sensores de proximidad, fotoeléctricos y ultrasónicos.

Accionamientos

- Comando de Señalización.
- Arranque y protección de motores.
- Capacitores y corrección del Factor potencia.

Automatización

- Transformadores de distribución.
- Transformadores compactos.
- Transformadores secos.

Reductores

- La óptima interacción entre motores y reductores es el fundamento principal para un excelente rendimiento de la línea de producción con diferentes aplicaciones.



PRODUCTIVIDAD QUE CRECE: Soluciones integrales para los sistemas de riego y bombeo

Bombas y motobombas

- Bombas para aplicaciones industriales y abastecimientos de obras sanitarias, bombas para agua residual y fluidos especiales.
- Sistemas domésticos de abastecimiento de agua, jardinería, vaciado y llenado de cisternas, aumento de presión en red de tuberías.
- Bombas para la construcción.
- Bombas dosificadoras.
- Bombas de Aplicación Especial.

Sistema de Riego

- Riego por pivotes.
- Bombas centrífugas.
- Sistema de bombeo por inundación.



CRECIMIENTO QUE GENERA RESULTADOS: Soluciones integrales para el sistema de aire comprimido, corte soldadura y pinturas industriales.

Sistema de aire comprimido

- Garantía de precisión en el caudal, en la presión y en el tratamiento del aire comprimido de uso industrial, exento de aceite y/o partículas, reduciendo costos de mantenimiento y aumentando la vida útil de equipos.
- **Smart Link:** Planificación óptima y sencilla de las intervenciones de servicio que suponen un ahorro de tiempo y dinero.

Máquinas de Soldar y Corte plasma

- Una línea completa de máquinas de soldar para la industria y el profesional.
- Soluciones para todo tipo de soldadura.
- Cargadores de batería, para profesionales y semi profesionales.

Tintas Industriales WEG

- No existe pérdida de material, el polvo no adherido a la pieza se reaprovecha obteniendo un rendimiento del 98%.
- Alta resistencia física y química.
- Bajo índice de corrosión (poco inflamable).



ILUMINANDO TUS IDEAS

Soluciones integrales de electricidad e iluminación en general

Iluminación

- Iluminación interior y exterior.
- Espejos LED.
- Iluminación Comercial e Industrial.
- Lámparas.
- Cálculo de iluminación.

Artefactos residenciales

- Duchas.
- Canillas.
- Ventiladores.

Electricidad y construcción

- Módulos, tomas y placas.
- Materiales eléctricos varios.
- Conductores eléctricos y caños electroductos.
- Cajas y tableros.

Seguridad Residencial

- Video Portero
- Iluminación de Emergencia
- Video Portero con WiFi.
- Proyector Led con Sensor.
- Proyector Led con cámara doble vía (imagen y sonido).

SERVICIOS ESPECIALIZADOS:

Soluciones integrales para la prevención, mantenimiento y reparación.

Record rental

- Concepto innovador que aporta respuesta concreta a cada necesidad. Soporte seguro, ideal para eventos varios y obras de gran envergadura.
- Alquiler de Grupos Generadores.
- Alquiler de Compresor a tornillo.

RECORD RENTAL

Centro de Asistencia Técnica

- Para todos los productos comercializados por Record Electric SAECA.
- MSE - Mantenimiento y Servicio Externo.



Unidades de negocios



Unidad principal que ofrece Soluciones electromecánicas Integrales.



Plataforma de Soluciones tecnológicas en la línea de iluminación y materiales eléctricos.



Centro de Servicios y Asistencia Técnica para todos los productos comercializados por Record Electric SAECA.

Representación exclusiva en Paraguay

Record Electric incorpora el mercado paraguayo, con representación exclusiva, productos de las marcas internacionales más destacadas:



WEG, líder en motores y generadores.

1973



SAER (Italia), referentes mundiales en motobombas.

1993



HELVI, máquinas para soldaduras italianas.

1994



INDUSCABOS, conductores eléctricos para uso industrial y domiciliar.

2013



GRINDEX, bombas para el drenaje de fluidos en duras aplicaciones.

2011



HYPERTHER, Soluciones de corte de avanzada tecnología.

2010



GEREMÍA, reductores y motorreductores (actualmente del Grupo WEG para su marca Geremia WEG -Cestari).

2015



EBARA, fabricante de Equipos y Sistemas de Bombeo con tecnología japonesa y producción europea.

2016



TECNOLITE, Productos eléctricos con más de 30 años de trayectoria en el mercado.

2017



ATLAS COPCO, soluciones de tratamiento de aire comprimido.

2017



PIERCE, nueva generación de Pivotes. Flexibles, adaptables, de bajo consumo y robustez.

2019

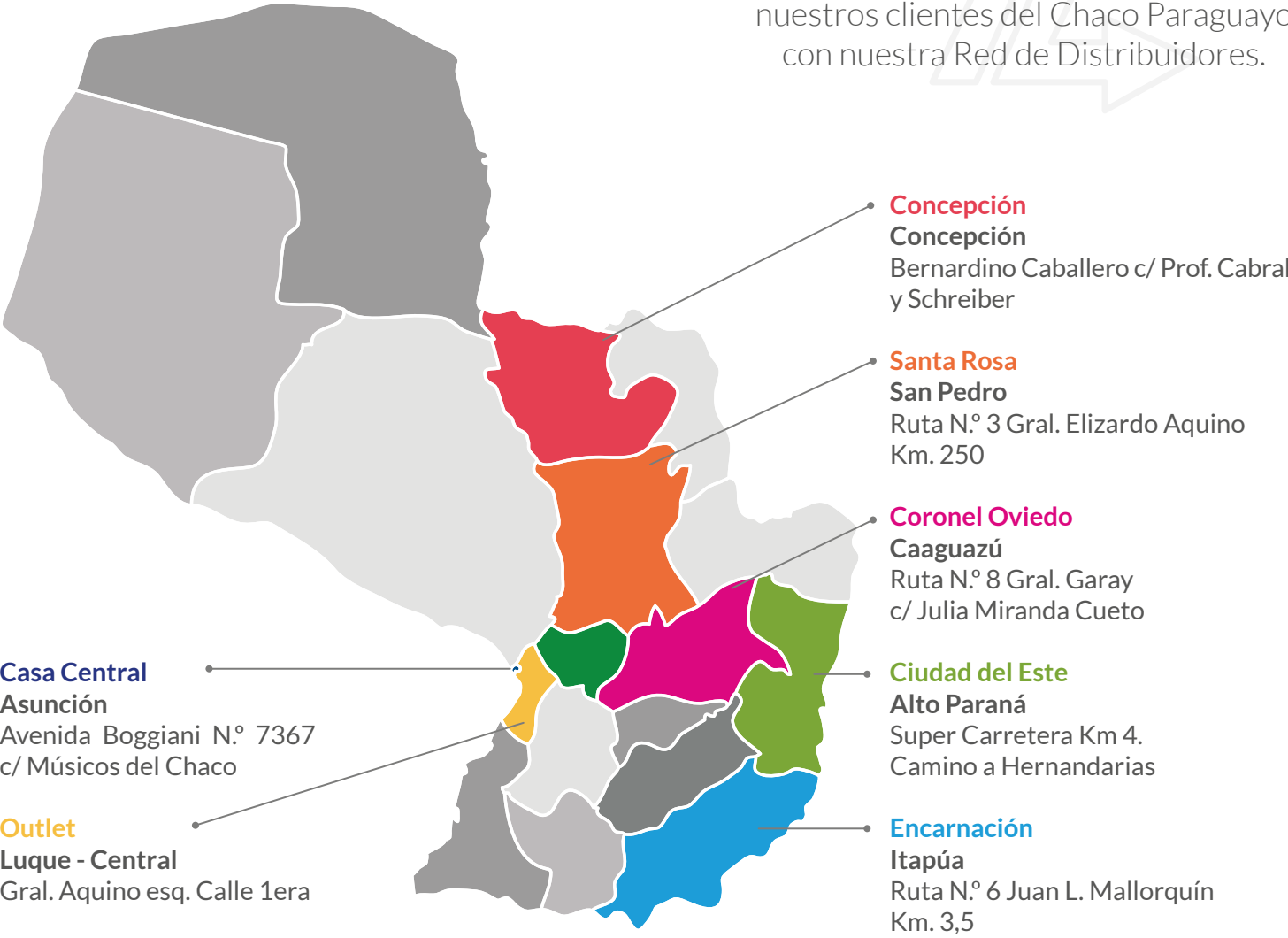


MACROLED, productos de iluminación con tecnología LED.

2021

Unidades de negocios

Además de marcar presencia con nuestras sucursales, llegamos a nuestros clientes del Chaco Paraguayo con nuestra Red de Distribuidores.



Record Lux
Asunción
Rca. Argentina N.º 1814

Record Service
Asunción
Músicos del Chaco N.º 6838

Record Lux
Luque - Central
Benigno González c/ Iturbe

Mariano Roque Alonso
Central
Ruta Transchaco N.º 703 c/ Miguel Angel Ríos

San Bernardino
(Temporada verano)
Cordillera
Av. Santiago Schaerer esq. Gral Díaz.

Santa Rita
Alto Paraná
Ruta N.º 6 Juan León Mallorquín, Km. 205

J. E. Estigarribia
(Campo 9)
Caaguazú
Ruta N.º 7 Gaspar R. de Francia Km. 213,5.

Premios y Distinciones



MARCA MÁS RECORDADA

Una vez más Record Electric fue galardonada como la empresa N.º 1 en el Top de Marcas de la Construcción 2021, como la Marca más recordada en categoría motores.

La premiación se llevó a cabo en el marco de la Gran Gala de la Construcción 2021, que en su edición número 24 fue realizada en formato virtual, donde fueron protagonistas un total de 32 marcas reconocidas por los profesionales del rubro como referentes en el sector de la construcción y que se destacan por su trayectoria, legado y profesión.

SELLO EMPRESA "i"

Es un reconocimiento que se otorga a las empresas, entidades públicas y organizaciones de la sociedad civil que poseen buenas prácticas en políticas de inclusión y accesibilidad para personas con discapacidad.

El sello es una iniciativa de la Fundación Saraki y la Red SUMMA, Red Paraguaya de Empresas Amigas de la Inclusión. Cuenta con el apoyo de la oficina de Democracia, Derechos Humanos y Trabajo (DRL, por sus siglas en inglés) del Departamento de Estado de los Estados Unidos.

En el 2021 Record Electric recibió el Sello Empresa "i" bajo el reconocimiento de "Empresa Amiga de la Inclusión".



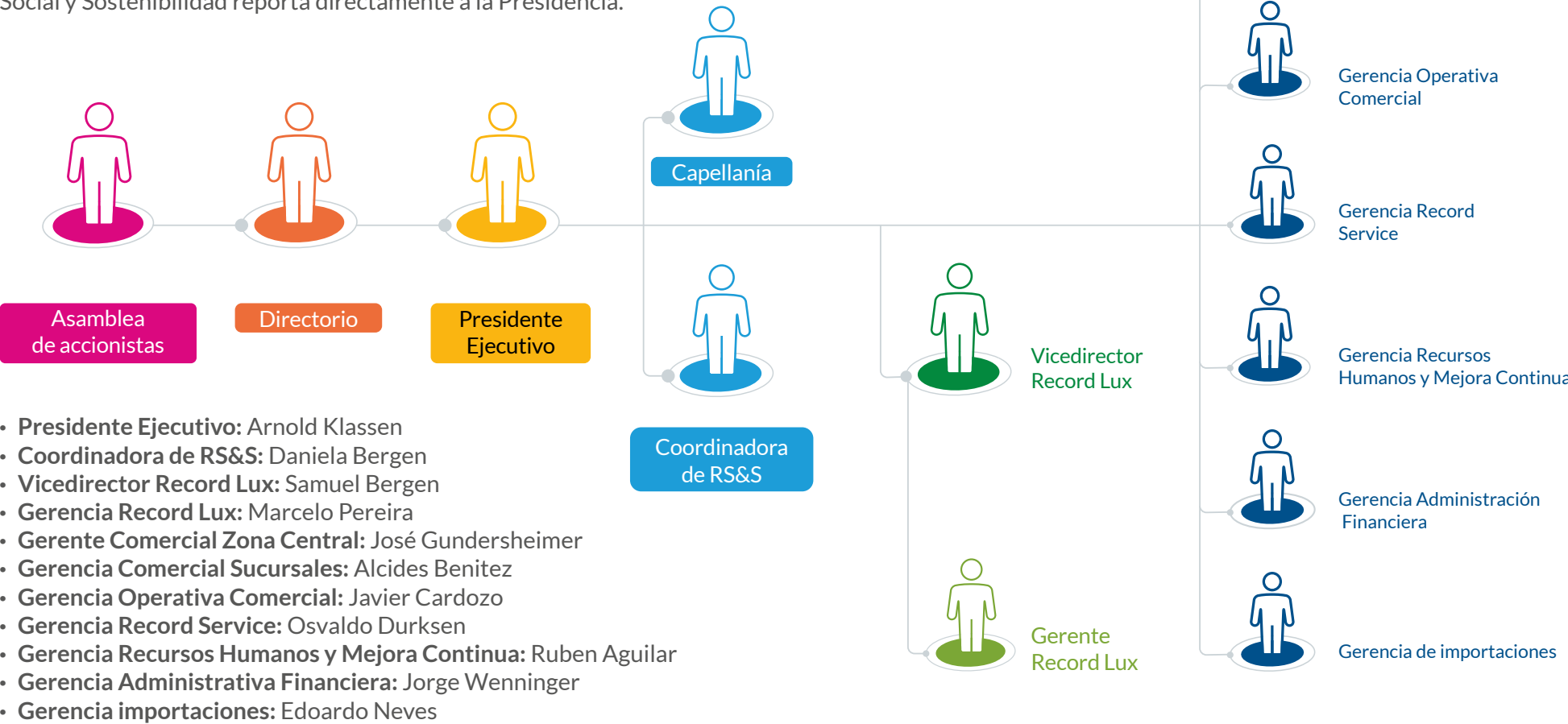


GOBIERNO CORPORATIVO

Como funcionamos

Gobierno Corporativo

Record Electric cuenta con un Directorio y Plantel Gerencial que participan activamente en las decisiones y la planificación anual de la empresa, con un firme compromiso de alinear la estrategia corporativa con los principios de desarrollo sostenible, por esta razón, la Coordinación de Responsabilidad Social y Sostenibilidad reporta directamente a la Presidencia.



Compromisos Éticos

En **Record Electric** estamos comprometidos con nuestra visión “*Crece Juntos para Servir*” la cual nos llevó a definir nuestro Código de Ética como herramienta orientadora para guiarnos a través del valor comercial más importante que tenemos: “*Conducir las actividades de la empresa dentro de la ética y los principios cristianos bíblicos*”.

Como empresa estamos conscientes que para generar buenas experiencias dependemos de una conducta éticamente correcta en el relacionamiento con todas las partes involucradas. El alcance de un comportamiento ético es transversal a toda la gestión empresarial y todos los grupos de interés con los que interactúa.

Más allá de lo que la ley establece, nos impulsa aportar a una sociedad más sostenible para que juntos podamos contribuir al crecimiento y transparencia de nuestro país.

Procedimiento de denuncia

Record Electric se compromete a brindar las condiciones necesarias para el cumplimiento integral de todo lo estipulado en su Código de Ética. Por esta razón, cualquier persona que observe o tome conocimiento de su incumplimiento, debe realizar la denuncia correspondiente al correo: codigodeetica@recordelectric.com.

Las denuncias serán manejadas con absoluta confidencialidad, resguardando en todo momento la identidad del denunciante.



Concurso de Código Ético

A modo de motivar el compromiso de los colaboradores realizamos un concurso interno donde premiamos a los que se destacaron por su mayor conocimiento sobre el contenido del Código de ética.



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Cómo funcionamos

Un hecho destacado del 2021 fue la formalización de una Coordinación de Responsabilidad Social y Sostenibilidad en la estructura organizacional de la empresa. Inicialmente se realizó un diagnóstico para identificar los ejes temáticos en el cual basamos el Plan Estratégico de Sostenibilidad con indicadores, cuyo avance es reportado de manera periódica al Directorio.

Objetivos del Plan Estratégico de RS&S:

- Fundamentar nuestras acciones de Responsabilidad Social en la visión Crecer juntos para servir.
- Colaborar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Medir nuestras acciones con indicadores de sostenibilidad.

Objetivos del Plan Estratégico de RS&S:

El Comité de Responsabilidad Social y Sostenibilidad fue constituido en abril del 2021 y está conformado por colaboradores de diversas áreas de la empresa, definiéndose como la instancia mediante la cual se promueva la atención a los desafíos sociales y ambientales en las distintas decisiones y prácticas administrativas, operativas y comerciales de **Record Electric**.

Este Comité cuenta con el compromiso tanto el presidente como de los Gerentes de apoyar sus gestiones, facilitando los recursos técnicos, logísticos y económicos para su funcionamiento, bajo la coordinación del área de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.

Relacionamiento con Grupos de Interés

Los grupos de interés con los que interactuamos adquieren mayor o menor relevancia en función al tipo de vínculo establecido con los mismos y al impacto pretendido. Al respecto, utilizamos los siguientes canales para mantener una fluida comunicación con nuestros grupos de interés.

Público Interno

📖 Revista Interna.

✉ Mailing.

💬 Whatsapp interno.

🗣 Reuniones de área.

💬 Paneles de comunicación interna.

💻 Resanet (Intranet).

📌 Cartelería en general.

Público Externo

🌐 Página Web

📞 Línea de WhatsApp.

📱 Redes Sociales.

📋 Encuesta a clientes.

✉ Correo Electrónico.

💻 Atención al cliente vía Web.

📞 Línea telefónica de Atención al Cliente.

REvista

Desde el 2021, mensualmente es publicada una edición de la *REvista* con contenido de interés para el público interno donde son comunicadas las informaciones más relevantes del mes, colaboradores destacados, acontecimientos entre otros.

Nuestras redes sociales

📘 Record Electric

📷 @recordelectric

📞 +595 983 101 111

Temas Materiales y vínculo con los ODS

Los temas materiales fueron identificados por el área de RS&S, a partir de un diagnóstico de prioridades para la gestión de nuestros impactos, los cuales se incluyeron en el Plan Estratégico que fue aprobado por el Directorio y Gerencias involucradas. Las acciones vinculadas a cada tema están descriptas en las secciones relacionadas. Queda pendiente el diálogo con los grupos de interés para validar o actualizar estos temas.

TEMA	ODS
⚖ Ética y Gobierno Corporativo	8 16
🎓 Educación y Capacitación	4 8 10
💓 Salud y Bienestar	3 4 8
👥 Vínculo con la comunidad y la sociedad	1 3 6
🌱 Compromiso ambiental	12 13

ODS con impacto principal en nuestro negocio

Record Electric busca ser un aliado del desarrollo económico y crecimiento de la industria en el país, brindando soluciones innovadoras y de calidad. En ese sentido, el ODS 9 tiene una vinculación directa con el negocio, y en particular las metas 2 y 4 del mismo constituyen desafíos para la gestión.



Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.

9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.



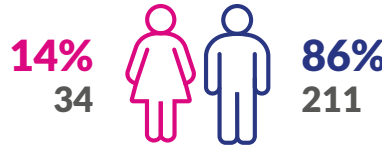


DESEMPEÑO SOCIAL

Colaboradores

En Record Electric valoramos a los colaboradores por medio de la gestión participativa, la creación de oportunidades de desarrollo personal y profesional, capacitación, reconocimiento del buen desempeño, remuneración y beneficios.

Al cierre del año registramos 245 colaboradores



En cargos gerenciales



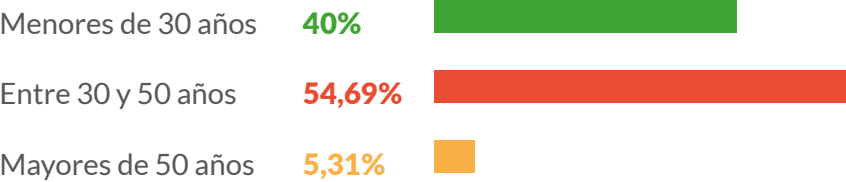
En cargos de jefatura



Nuevas Incorporaciones



Desglose Plantilla por Franja de Edad



Distribución por sucursales

Sucursal		
Casa Central	22	106
Record Service	4	43
San Bernardino	0	2
Mariano Roque Alonso	0	3
Ciudad de Este	2	8
Santa Rita	0	3
Concepción	0	4
Coronel Oviedo	0	5
J.E Estigarribia (Campo 9)	0	4
Encarnación	0	10
Santa Rosa	0	2
Outlet	1	2
Record Lux Asunción	5	15
Record Lux Luque	0	4
Total	34	211

Índice de rotación

Motivos	
Renuncia	15
Desvinculación	24
Jubilación	1
Total	43

En lo que a rotación se refiere, en el año 2021 el indicador fue:



Igualdad de oportunidades y No Discriminación

El Departamento de Recursos Humanos mantiene como principio básico de actuación el respeto a la diversidad, fomentando la igualdad de oportunidades y el rechazo a prácticas y conductas de discriminación o prejuicio de cualquier naturaleza, ya sea de carácter étnico, religioso, cultural, de edad, sexo, convicciones políticas, nacionalidad, región, estado civil, preferencia sexual, condición física o intelectual.

Además, en el Código de Ética también se contemplan los siguientes temas relacionados a los colaboradores:

- Violencia.
- Acoso Moral o Sexual.
- Conflicto de intereses.
- Explotación laboral.
- Trabajo Infantil.

Formación

El compromiso con la calidad y la excelencia nos demanda invertir en la formación de nuestros colaboradores para tener al mejor equipo profesional que brinde la mejor atención a nuestros clientes.

Así mismo, garantizamos que las inversiones en capacitaciones sean hechas de forma justa y estratégica, por medio de la evaluación de las competencias esenciales y gerenciales de los colaboradores.



Ayuda a Estudiantes Universitarios

Ofrecemos una ayuda económica mensual para los colaboradores que cursan sus estudios universitarios. En promedio 24 colaboradores fueron beneficiados mensualmente con esta ayuda durante el 2021.





Temas de capacitación más relevantes desarrollados en el 2021



Programa de Sostenibilidad.



Administración de base de datos Oracle.

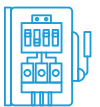
Actualización y capacitaciones técnicas en:



Bombas



Compresores



Accionamiento y automatización de Tableros



Grupos Generadores



Equipos de Soldar



Educación Financiera.



Liderazgo Sistémico.



Máster en Gerencia de Ventas.



Backup y recuperación de base de datos.



Excel Avanzado



Ajuste performance de base de datos.



Seminario Internacional de Estrategias de análisis de créditos y Cobranzas pos-pandemia.



Prevención de incendios y manejo de extintores.

Encuesta de clima

4,39 / 5

Promedio de satisfacción general



87,8 %

Porcentaje de satisfacción general

La encuesta de clima se realiza anualmente y su objetivo es conocer el grado de satisfacción de los colaboradores hacia la organización.

Para eso, la misma se enfoca en analizar la percepción que tienen los mismos en los diferentes aspectos, arrojando los siguientes promedios:

4,34

Comunicación

4,34

Condiciones de trabajo

4,15

Motivación

4,15

Compensación y Beneficios

4,42

Liderazgo

4,42

Identificación con la empresa

Beneficios

Conscientes de que el salario emocional cumple una función primordial en la motivación de nuestra gente, además de atraer a los mejores talentos, invertimos en brindar a los colaboradores beneficios adicionales a la remuneración salarial.



Ayuda para estudios técnico y universitarios a colaboradores.



Doble Aguinaldo al personal administrativo por cumplimiento de Objetivos.



Kits Escolares para los hijos de colaboradores.



Tarifa preferencial Seguro de autos.



Canasta de alimentos para los técnicos.



Ayuda económica por matrimonio.



Prestamos sociales.



Obsequio por nacimiento de hijos.



Capacitaciones.



Día libre por cumpleaños.



Reembolso por gastos de sepelio.

El 97,4% de los colaboradores encuestados se sienten orgullosos de trabajar en Record Electric.



Ayuda Escolar

Con la entrega de
131 kits



87 colaboradores
fueron beneficiados

Prestamos para la vivienda

Ya sea para refacción, construcción o ampliación de la vivienda



23 colaboradores
fueron beneficiados

Semáforo de Eliminación de la Pobreza

Preocupados por el bienestar de nuestros colaboradores, en el 2021 se firmó un convenio con la Fundación Paraguaya para la implementación del Semáforo de Eliminación de Pobreza. Con el fin de proponer un ambiente de trabajo saludable, a través de este convenio se busca promover el cuidado y la motivación de los colaboradores, apuntando a su crecimiento integral, tanto dentro como fuera del trabajo.

Energía para Crecer

Poniendo en práctica la metodología del Semáforo de Eliminación de Pobreza, a partir del mes de julio se desarrolla el programa ENERGIA PARA CRECER con apoyo de la Fundación Paraguaya e integrantes del Comité de Responsabilidad Social y Sostenibilidad.



Etapas de implementación

Concepción de la Idea

integrar el programa a la cultura organizacional de **Record Electric**, nace **SUPER ELECTRIC**, un superhéroe que te ayuda a obtener Energía para Crecer.



Generación de Expectativa

Ubicado en lugares estratégicos de la empresa, en paneles con Super Electric se hacían preguntas reflexivas como: ¿Quién puede impulsar mi crecimiento personal? entre otros.



Lanzamiento

El 10 de Julio fue el lanzamiento de **ENERGIA PARA CRECER** de manera presencial y virtual para todos los colaboradores de Casa Central y Sucursales.



Aplicación de Encuestas

Del 12 al 21 de Julio se realizaron las encuestas donde hubo un 96,5% de participación de los colaboradores.



Resultados de la encuesta



96,5 %
de Participación



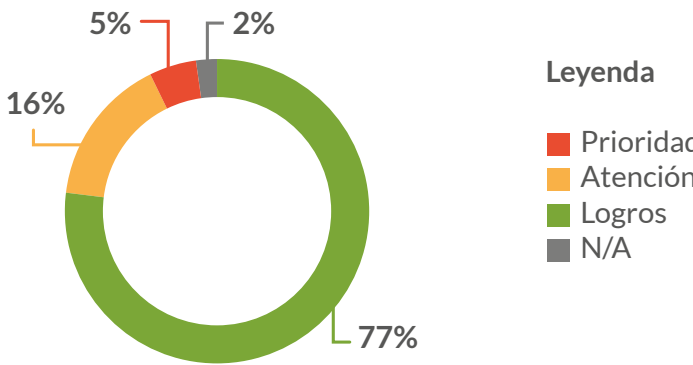
222
colaboradores
encuestados



Alcance a
888 personas*

*En promedio cada familia de los colaboradores esta compuesta por 4 integrantes.

Nivel de Bienestar General de las familias encuestadas



Leyenda

- Prioridad
- Atención
- Logros
- N/A

Teniendo en cuenta los resultados de la encuesta y los principales desafíos, se elaboró un plan de acción para apuntar a la mejora de los indicadores de los siguientes temas relacionados a las finanzas de los colaboradores:

- Diversificación de Ingresos
- Ahorros Familiares
- Presupuesto
- Manejo de deudas

Charla de Educación Financiera

En el mes de octubre en alianza con la Fundación Principios de Vida se llevó a cabo una Charla de Educación Financiera (¿Cómo encuentro el propósito en mi vida financiera?) abierta para todos los colaboradores de la Empresa y sus parejas. En la misma se desarrollaron temas como:

- Analizamos las cosas que no nos ayudan a vencer la crisis
- Analizamos las cosas que si nos ayudan a vencer la crisis
- ¿Por qué uno está en crisis financiera?
- Pasos para encontrar mi propósito financiero

Consultorio Financiero

20
Familias
beneficiadas



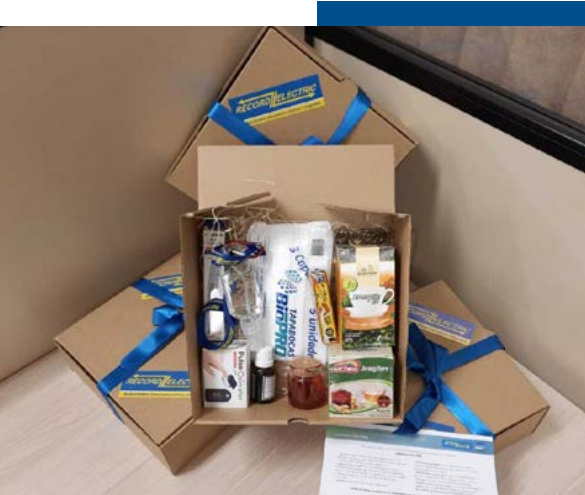
En colaboración con SUPERARTE, colaboradores de **Record Electric** accedieron a la oportunidad de participar de sesiones de coaching financiero integral. En estas tutorías personalizadas los asesores acompañaron a los colaboradores y sus parejas en el ordenamiento y planificación de sus finanzas personales y familiares, facilitando la definición de metas concretas y la toma de decisiones requeridas para su logro.

Testimonio de un colaborador participante

"Agradecido por la oportunidad brindada a mi Familia para la realización de esta capacitación, es muy bueno fomentar en nuestra empresa este tipo de conocimientos, ya que con ello nos ayuda a ser mejores administradores de nuestro salario."

KIT COVID

En el marco de la emergencia sanitaria por la pandemia de la COVID-19, acompañamos a los colaboradores que fueron afectados brindándoles soporte, contención y atendiendo de cerca cada caso. Así también, durante el periodo de reposo y aislamiento, recibieron de parte de la empresa un **KIT COVID** que contenía: un termómetro, saturómetro, téis descongestivos, alcohol, tapabocas, caramelos para la tos y miel.



Octubre Rosa - Noviembre Azul



Promoviendo la concientización sobre la detección temprana del cáncer de mamas en las mujeres, y el cáncer de próstata en los hombres, durante los meses octubre y noviembre desarrollamos una campaña en alianza con la Clínica Dr. Vale en la que llevamos a cabo charlas en redes sociales así como también consultas gratuitas y tarifa preferencial para exámenes clínicos para los colaboradores y familiares.

Así mismo, por el mes de octubre, las colaboradoras fueron protagonistas de un material audiovisual de sensibilización sobre el cáncer de mamas.

Consultas Oftalmológicas



Viendo la importancia de cuidar la salud, Record Electric a través de su programa de responsabilidad social facilitó a los colaboradores la posibilidad de realizar consultas oftalmológicas con profesionales de la Fundación Visión dentro de la empresa. El evento fue realizado en el mes de julio y más de 70 colaboradores accedieron a esta oportunidad.

Acompañamiento Espiritual

El bienestar integral de los colaboradores representa también para nosotros atender sus necesidades espirituales. En **Record Electric** nos basamos en los valores bíblicos de la fe cristiana, por eso, contamos con un programa de capellanía empresarial a cargo de un capellán que realiza un acompañamiento con servicios que incluyen: devocionales, cursos, visitas y consejerías.



864
Devocionales



7
Cursos



31
Visitas



142
Consejerías

“Nada mejor que la satisfacción de mirar hacia atrás y poder decir, Dios nos acompañó cada día, en los momentos difíciles y en las grandes victorias, en los tiempos de tormentas, cuando el ánimo se debilitaba y los vientos de la vida golpeaban, la esperanza de a poco se fue fortaleciendo. Nuestra fe se fue puliendo como un diamante a través de cada circunstancia y hoy nos toca agradecer por cada momento que pudimos compartir juntos en la empresa. Este año el compromiso es seguir creciendo y ofrecer experiencias enriquecedoras que aporten para nuestro crecimiento integral.”

*Encomienda al Señor tu camino, confía en Él, que Él actuará.
Sal 37:5*

Lic. Joel Rodríguez
Capellán

Proveedores

Consideramos a nuestros proveedores y prestadores de servicios como aliados de negocios para la búsqueda del desarrollo sostenible, tratándolos de forma igualitaria, sin favoritismos y respetando los principios de la libre competencia.



16.649
Cantidad de Proveedores
(Total)



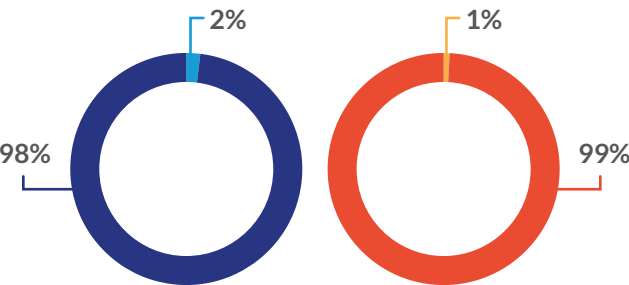
116
Proveedores Nacionales
(Bienes de Cambio)

16.126
Proveedores Nacionales
(Bienes y Servicios)



99
Proveedores Internacionales
(Bienes de Cambio)

308
Proveedores Internacionales
(Bienes y Servicios)



Leyenda
■ Proveedores Nacionales
■ Proveedores Internacionales
■ Bienes y Servicios
■ Bienes de Cambio

Sistema de Pago

Para brindar una mejor experiencia a nuestros proveedores, se implementó la modalidad de pago por Transferencias Bancarias, lo cual agiliza este proceso y reduce la carga operativa y administrativa que se produce cuando se realiza pagos en efectivo o por cheques.

Criterios de Selección

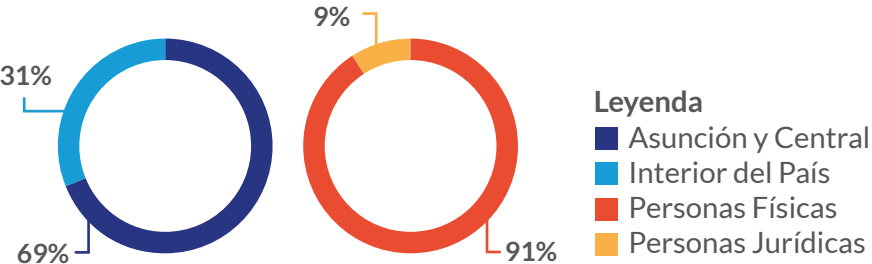
Seleccionamos a nuestros proveedores y prestadores de servicios con base a criterios técnicos y comerciales que optimicen la relación costo-beneficio, con una postura ética y de responsabilidad socioambiental.



Cientes

Agregamos valor a nuestros clientes brindando productos y servicios competitivos y a la altura de sus exigencias. En **Record Electric** tratamos a nuestros clientes de forma igualitaria, con respeto, proactividad y agilidad en la atención de sus necesidades.

Cientes	2021
Cantidad de clientes (Total)	122.596
Cantidad de clientes personas físicas	112.046
Cantidad de clientes personas jurídicas	10.550
Cientes Asu y Gran Asu	85.148
Cientes Interior	37.448



Política de Calidad

La Política de Calidad de **Record Electric** se sustenta en dos pilares fundamentales:



Nuestros productos y Servicios

Proveer a nuestros clientes productos y servicios con calidad auténtica, generando soluciones electromecánicas integrales, cumpliendo las normativas legales vigentes y mejorando los procesos continuamente.



Nuestros Capital Humano

Capacitar continuamente a nuestros colaboradores, para mejorar el desempeño en sus funciones, creando oportunidades de desarrollo personal y profesional.

Lanzamiento

• Macroled

De la mano de Record Lux llega a Paraguay los productos Macroled, una marca líder en el rubro de la iluminación led con una trayectoria reconocida en Argentina por la calidad y productos de tecnología avanzada que proporcionan un considerable ahorro energético y una larga duración. **Este producto cuenta con certificación Energética A++**

• Tienda Online

Pensando en generar buenas experiencias para nuestros clientes, desde junio se encuentra disponible la Tienda Online, ofreciendo la facilidad de comprar productos seleccionados desde la web y con asesoría virtual de nuestros vendedores del canal digital. Visítanos en: www.recordelectric.com

• Tienda Outlet

En febrero inauguramos la Tienda Outlet de Record Electric. El local se encuentra ubicado en la ciudad de Luque y cuenta con una gran variedad de productos con garantía y precios especiales.

Comunidad y Sociedad

Consideramos en nuestras decisiones el análisis de los impactos potenciales en la vida de la comunidad, fortaleciendo el desarrollo económico, ambiental y social.

Aliados Estratégicos



Colegio Johannes Gutenberg (Estanzuela)

Record Electric con su visión de “*Crecer juntos para servir*” está comprometida en el desarrollo social y educativo del país. Por lo cual a través de su programa de Responsabilidad Social y Sostenibilidad apoya el sostenimiento del Colegio Johannes Gutenberg ubicado en la ciudad de Estanzuela ayudando a que más de 380 niños, niñas y adolescentes reciban educación de calidad.



Record Electric y la empresa Imag, apoyan subvencionando el monto de las cuotas de todos los alumnos matriculados. Además, ambas empresas brindan una ayuda adicional en concepto de becas para familias de escasos recursos con el objetivo de brindar a los niños en la comunidad de Estanzuela una educación de calidad basada en principios y valores bíblicos.



382 Alumnos = 250 Familias



Al cierre del 2021 la comunidad educativa está conformada por 382 alumnos representando a 250 familias aproximadamente y cuentan con 30 colaboradores en la institución.

Convenio de cooperación con Fundación Kolping

El convenio con la Fundación Kolping Paraguay contempla la provisión de insumos necesarios para la realización de los cursos y la financiación de becas para alumnos de escasos recursos.

Así mismo, en el marco de esta cooperación, **RECORD ELECTRIC** tiene preferencia en la selección de profesionales técnicos formados en Kolping para contratarlos como colaboradores de la empresa.

En el año 2021 un total de **187 alumnos realizaron cursos y talleres en la sala denominada “Record Electric”**, donde tomaron clases de Electricidad y Automatización Industrial.

¿Qué es Kolping?

La Fundación tiene su origen en una iniciativa del sacerdote católico alemán Adolfo Kolping, a mediados del Siglo XIX, quien inspirado por vocación cristiana de ayuda al prójimo fundó en 1849 un movimiento conocido como Obra Kolping. En la actualidad la Obra Kolping se extiende a más de 60 países en todos los continentes. En Paraguay inició sus actividades en el año 1998.*

*Información disponible en el sitio: <https://www.kolping.org.py/>

Salud al agua

Contribuimos con el programa “SALUD AL AGUA” de la Organización Hábitat para la Humanidad, que busca mejorar la calidad de vida de varias familias localizadas en barrios de la ciudad de Luque, mediante el acceso a servicios de agua potable y mejoramiento de las condiciones sanitarias. La campaña tiene como objetivo:

- Instalar un reservorio de agua en el centro comunitario de la comunidad María Auxiliadora.
- Mejora de 50 baños domiciliarios en los barrios María Auxiliadora y San Cayetano. (mejora de infraestructura, construcción de cámara séptica y pozos ciegos)

Con esto acción, ayudamos reducir la contaminación del suelo y las napas freáticas del acuífero de Patiño.



El Sr. Heinrinch Friesen, accionista de **Record Electric**, buscando ayudar a las familias paraguayas a acceder a un lugar digno para vivir, en 1998 funda en Paraguay Hábitat para la Humanidad desempeñándose como primer Director Nacional de esta ONG.

El Sr. Friesen acompañó la primera etapa de vida institucional de Hábitat, desde la creación y construcción de las primeras viviendas y continua hasta hoy apoyando activamente a la institución que lleva transformando la realidad de cerca de 10.000 familias.

Datos correspondientes al informe de Hábitat para la Humanidad 2021.

Inclusión de PcD



Apoyamos de manera activa la participación y el desarrollo laboral de las personas con discapacidad, integrando los principios de no discriminación en nuestros documentos oficiales y poniéndolos en práctica en el día a día.

Por eso en promoviendo la diversidad y el respeto por derechos humanos, con apoyo de la Fundación Saraki, **Record Electric** desarrolla acciones que permiten la inclusión de Personas con Discapacidad a la empresa, ya sea para la realización de pasantías, o por contrato permanente.

En total 9 Personas con Discapacidad fueron beneficiadas con un contrato de pasantía en la empresa y desde mayo del 2021, **contamos con 1 Persona con Discapacidad bajo contrato permanente** como colaborador en la unidad de Record Lux.

Red SUMMA

Formamos parte de SUMMA, una red de empresas inclusivas liderada por la Fundación Saraki que busca promover los derechos de las personas con discapacidad y el desarrollo de sus capacidades a través de la inclusión laboral.



Programas de pasantías y de apoyo al Primer Empleo

Apoyamos el futuro de los jóvenes del país brindándoles un espacio de formación y capacitación laboral por medio del desarrollo de programas que faciliten el acceso de estos a su primera experiencia laboral y al primer empleo formal.

Dulce Semillita

Dulce Semillita es una organización sin fines de lucro que desarrolla programas de acogimiento familiar (*Tayhu Renda*), apoyo a familias adoptivas (*Ogapema*) y de mentorío a jóvenes que egresan de entidades de abrigo (*Jahapa*).

Record Electric ha establecido un acuerdo interinstitucional con esta fundación, para que los jóvenes que forman parte del programa *Jahapa* puedan acceder a una vacancia dentro de la empresa con contrato temporal, en el proceso de fortalecimiento de habilidades para el trabajo y la vida independiente.

Colegio Gutenberg Lambaré

Con un fuerte compromiso con la educación, fueron otorgadas becas estudiantiles a 3 alumnos del Colegio Gutenberg con Sede en Lambaré teniendo en cuenta el desempeño académico y la situación económica familiar de los mismos. Estos estudiantes reciben durante los 3 años de educación media la ayuda económica de la empresa y una vez finalizados sus estudios son incorporados de manera inmediata como colaboradores a **Record Electric**.



Capacitación sobre votaciones electrónicas

Desde el Departamento de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, se organizó una capacitación sobre el uso de las máquinas de votaciones electrónicas, utilizando un simulador que se puso a disposición frente al salón de ventas de casa central para colaboradores, clientes y público en general. Esta actividad fue acompañada por funcionarios de la Justicia Electoral y fue realizada previamente a las elecciones municipales llevadas a cabo en el mes de junio.



Hasta **42 personas** fueron capacitadas en el uso de esta herramienta.





Plantas de oxígeno

Buscando estar a la altura de las exigencias del mercado en un contexto tan desafiante de pandemia mundial, se desarrollaron alianzas comerciales con importantes empresas del sector privado para cubrir la necesidad de oxígeno en los servicios de salud. **Record Electric** en conjunto con ATLAS COPCO iniciaron la instalación de modernos sistemas que convierten el aire del ambiente en oxígeno medicinal con una pureza de 95%.

- | | |
|--|--|
| ■ Asunción
Hospital San Sebastián | ■ Caazapá
Hospital Regional
(Módulo de Contingencia) |
| ■ San Lorenzo
Hospital de Clínicas
(Módulo de Contingencia) | ■ Pedro Juan Caballero
Hospital Regional
(Módulo de Contingencia) |
| ■ Caacupé
Hospital Regional
(Módulo de Contingencia) | ■ Concepción
Hospital Regional
(Módulo de Contingencia) |
| ■ Paraguarí
Hospital Regional
(Módulo de Contingencia) | |
| ■ Villarrica
Hospital Regional
(Módulo de Contingencia) | |



Donaciones

Bomberos Voluntarios

El Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Campo 9 recibieron por parte de la sucursal de Record de dicha ciudad una donación consistente en una motobomba que será utilizada para abastecer a las unidades de incendios de fuentes naturales y/o en caso de inundaciones para desagotes de viviendas.

Hospital Materno Infantil

Representando a Record Lux hemos realizado una donación de artículos eléctricos al Hospital Materno Infantil de Fernando de la Mora utilizados para la adecuación de consultorio de RAC respiratorio COVID-19.



Hogar Santo Domingo

En diciembre realizamos una colecta navideña para llevar insumos necesarios a los abuelos del Hogar Santo Domingo, quienes recibieron de parte de todos los colaboradores artículos de aseo personal, limpieza, pañales, yerbas, equipos de terere, entre otros.



Vientos de Esperanza

El Hogar Vientos de Esperanza alberga alrededor de 50 niñas y adolescentes que han sido rescatadas de sus hogares por orden judicial por causas diversas como, abuso psicológico, físico, sexual, etc. causadas por miembros de su entorno familiar u otros. Por fin de año en la colecta navideña también realizamos la entrega de insumos de necesidad para el hogar que fueron donados por los colaboradores.

Donación de sangre

En el mes de Julio colaboradores de Record Electric se sumaron de manera voluntaria a la campaña de donación de Sangre impulsada por Centro Nacional de Servicios de Sangre (CENSSA). La actividad se llevó a cabo en las oficinas de Casa Central y participaron de la misma 13 colaboradores.



Desarrollo en Democracia

Record Electric mantiene un interés permanente en iniciativas que promuevan el desarrollo del país en todos los ámbitos. Por este motivo apoya el debate multidisciplinar sobre la realidad nacional impulsado por la organización DENDE; contribuyendo a su sostenimiento y participando de las actividades realizadas por la misma.

¿Qué es DENDE?

Es una institución sin fines de lucro, creada el 11 de marzo del 2004 como iniciativa de un grupo de 68 socios fundadores, interesados en contribuir al diseño e implementación de estrategias que apunten a acelerar el ritmo de crecimiento y desarrollo nacional, y fortalezcan la democracia del país*.

*Información disponible en el sitio: <https://dende.org.py/>

Inversión en Donaciones Año 2021*



1.133.607.100**
Fundaciones



643.190.902
Asociaciones religiosas



337.785.000
Instituciones Educativas



95.796.570
Organizaciones No Gubernamentales



38.801.120
Otros

*Cifras expresadas en guaraníes (Gs.)

** Los recursos destinados a este rubro fueron invertidos 100% en el Colegio Gutenberg de Estanzuela mediante la Fundación La Gracia.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

Compromiso Ambiental

Nuestro desempeño ambiental se basa en evitar o minimizar el impacto ambiental de nuestros productos y del proceso productivo, poniendo en práctica las siguientes premisas remarcadas en nuestro Código de Ética:

- Respetar la legislación ambiental aplicable
- Aplicar, en los procesos productivos y productos, materiales cuya utilización adecuada no sea perjudicial a la salud ni al medio ambiente.
- Atender quejas y/o denuncias referidas a la agresión al medio ambiente vinculadas con su operación, estableciendo un sistema de registro y resolución de los casos aplicables.
- Todos los directivos, gerentes y colaboradores realizarán acciones necesarias para asegurar que sus departamentos se evalúen de forma anticipada para prevenir aquellos cambios significativos que puedan resultar adversos al medio ambiente.

Productos eco amigables

- **Iluminación Led:** La utilización de tecnología LED en nuestros productos garantiza un 80% menos de consumo frente a la iluminación tradicional permitiendo un notable ahorro de costos, una iluminación ecológica y una vida útil garantizada por 2 años.



- **Transformadores Secos:** Este tipo de transformadores son considerados ecológicamente adecuados, ya que no poseen fluidos aislantes con potencial impacto ambiental o emisión de gases tóxicos. Son Fabricados por la firma WEG con la mejor resina epoxi disponible en el mercado y no presentan riesgo de explosión ni propagan fuego.
- **Cables libres de halógeno:** La tecnología utilizada en la fabricación de los cables de media tensión libres de halógeno Atox de la marca Induscabos proporciona una excelente alternativa técnica y también ahorrativa para instalaciones eléctricas de edificaciones donde hay una gran concentración de personas, ya que es un producto certificado con baja emisión de humos.
- **Pinturas en polvo:** Las pinturas en polvo de la marca WEG cuentan con la garantía de un proceso 100% ecológico en su producción, ya que no contiene materiales contaminantes, así también es un producto con bajo índice de combustión (poco inflamable).



- **Compresores Libres de aceite:** Los compresores libres de aceite son una solución perfecta para las aplicaciones de aire comprimido donde es fundamental cumplir con los más altos estándares de pureza del aire. Los mismos son los más recomendados para su uso en la industria farmacéutica.

Seguridad Ambiental



En el proceso de limpieza de las piezas electromecánicas utilizamos productos certificados por la Dirección Nacional de Vigilancia Sanitaria, garantizando la seguridad para las personas y el medio ambiente.

Gestión de residuos

Gestión de Residuos sólidos

En Record Electric contamos con contenedores diferenciados para la separación de residuos sólidos para su posterior reciclaje.



1.302 kilos
Papel y Cartón



836 kilos
Chatarra



95 kilos
Polietileno



140 kilos
Plástico

Estos registros son obtenidos como resultado de la venta de residuos cuyos ingresos pasan a formar parte de la facturación de la empresa.

Gestión de Residuos líquidos

Gestionamos de manera responsable y segura los residuos líquidos que se generan en nuestros talleres, contratando a empresas calificadas que emiten un certificado de disposición final de estos materiales.



920 Litros
Cantidad de residuos líquidos gestionados bajo certificación 2021





Eficiencia Energética

Buscando la mejora de la eficiencia energética para reducir los costos de consumo y el impacto ambiental, se realizaron cambios de la iluminaria de varias oficinas de Casa Central, reemplazando los tubos fluorescentes por tubos led. Con esta acción promovemos el uso racional de los recursos energéticos, el ahorro económico y el cuidado del medioambiente.

Resultados

Tubos Fluorescentes			Tubos LED		
Cant. Tubos	Consumo Unitario (W)	Consumo total (W)	Cant. Tubos	Consumo Unitario (W)	Consumo total (W)
214	36	7.704	134	18	2.412

Costo promedio de consumo c/ tubo fluorescente/mes.	Gs. 4.181
Costo promedio mensual	Gs. 894.734

Costo promedio de consumo c/ tubo LED/mes.	Gs. 1.882	+80% de nuestras sucursales cuentan con iluminación 100% LED.
Costo promedio mensual	Gs. 252.188	

Esta práctica se reproduce gradualmente en las sucursales en la medida en que se van reemplazando artefactos luminarios.

Iniciativas Ambientales en Curso



Bolsas reciclables

Buscando reducir nuestro impacto ambiental en cuanto al consumo de plásticos de un solo uso para la venta de nuestros productos, se reemplazaron las bolsas de polietileno por bolsas de papel reciclable.

Uso de las TICS

La Pandemia de la COVID-19 fue una oportunidad para implementar el uso de herramientas tecnológicas para mejorar varios procesos que a su vez impactaron en nuestra gestión de impactos socioambientales.

Proceso	Mejora	Impacto	Grupo de Interés
Capacitaciones y reuniones virtuales.	Uso de plataformas virtuales para el desarrollo de las capacitaciones y reuniones.	Optimización de tiempo y recursos. Se evita el traslado. Mayor alcance.	Colaboradores
Presentación de informes	Presentación de informes y remisión de documentos en formato digital.	Reducción de uso de papel. Agilidad en tiempo de respuesta.	Accionistas
Pagos	Implementación de la modalidad de pago por transferencia bancaria.	Disminución de los trámites operativos y administrativos generados por la confección de cheques. Se evita el traslado. Mayor control y transparencia.	Proveedores
Ventas	Tienda online para venta de productos por la web.	Mayor alcance de público objetivo. Se evita el traslado del cliente hasta una sucursal. Optimización de tiempo y recursos.	Clientes

Proyecto GAR – PCB

En el marco del proyecto nacional para la regulación de la Ley de “Fortalecimiento de la Gestión Ambientalmente Racional y Eliminación de los PCB en Paraguay”, técnicos del MADES en visita de monitoreo a la empresa pudieron verificar que la empresa está cumpliendo la gestión responsable y certificación de los productos libres de PCB incluso antes de la aplicación la mencionada ley.

¿Qué son los Bifenilos Policlorados (PCB)?

Los Bifenilos Policlorados (PCB), son un grupo de productos químicos orgánicos clorados, cuyas características de resistencia térmica y estabilidad química determinaron su extenso uso en aplicaciones industriales, y los residuos liberados eventualmente al ambiente, si no son manejados de una manera racional presenta riesgos a la salud humana y al ambiente. Se encuentran regulados en el Convenio de Estocolmo, Tratado Internacional firmado por el Paraguay en mayo del 2001 y ratificado por Ley 2333, del 6 de enero de 2004.

Proyecto GAR-PCB

El proyecto GAR es ejecutado por El Ministerio del Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADES) como Autoridad Nacional designada del Convenio de Estocolmo.

El objetivo del Proyecto consiste en proteger la salud humana y el medioambiente a través de la gestión ambientalmente racional y la eliminación final de equipos y desechos que contienen PCBs, en Paraguay y así cumplir con los compromisos asumidos por el país para con el Convenio.

Información disponible en el sitio:
<http://www.mades.gov.py/proyectos/proyecto-gar-pcb-paraguay/>



DESEMPEÑO ECONÓMICO

Balance General

Al 31 de Diciembre de 2021
Comparativo con igual período del año anterior
(En miles de guaraníes)

	Nota	2021	2020
ACTIVOS			
Activos Corrientes			
Efectivo y equivalente de efectivo	3	11.415.428.647	20.518.606.724
Inversiones temporales	4	-	-
Cuentas por cobrar comerciales	5	58.079.220.002	53.971.462.315
Otros créditos	6	2.538.075.396	996.554.105
Inventarios	7	125.106.737.318	103.088.462.868
Total activos corrientes		197.139.461.363	178.575.086.012
Activos no Corrientes			
Otros créditos	6	206.833.355	746.037.440
Cuentas por cobrar comerciales	5	7.719.619.244	11.049.286.481
Inversión en asociadas	8	34.616.060	40.299.426
Propiedades, planta y equipo/Bienes de uso, neto	9	43.076.016.520	41.200.479.543
Activos disponibles para la venta	10	-	-
Activos intangibles	11	35.133.475	100.196.841
Goodwill	12	-	-
Total activos no corrientes		51.072.218.654	53.136.299.731
Total Activos		248.211.680.017	231.711.385.743

	Nota	2021	2020
PASIVOS Y PATRIMONIO NETO			
Pasivos corrientes			
Cuentas por pagar comerciales	13	20.688.224.579	21.353.940.705
Préstamos a corto plazo	14	40.077.246.850	42.344.424.817
Porción corriente de la deuda a largo plazo	15	-	-
Remuneraciones y cargas sociales a pagar	16	464.549.836	368.760.282
Impuestos a pagar	17	60.821.021	1.542.143.230
Provisiones	18	-	-
Otros pasivos corrientes	19	971.612.769	863.678.025
Total Pasivos Corrientes		62.262.455.055	66.472.947.059
Pasivos no corrientes			
Préstamos a largo plazo	14	-	-
Otros pasivos no corrientes	19	-	-
Total pasivos no corrientes		-	-
Total Pasivos		62.262.455.054	66.472.947.059
Patrimonio Neto			
Capital integrado	20	50.000.000.000	50.000.000.000
Reserva de revalúo	21	8.087.338.029	8.087.338.029
Reserva legal	21	7.696.699.390	5.921.118.001
Reservas estatutarias	21	-	-
Reservas facultativas	21	-	-
Diferencia transitoria por conversión	22	-	-
Resultados acumulados	23	120.165.187.543	101.229.982.654
Subtotal		185.949.224.962	165.238.438.684
Interés minoritario	24	-	-
Total Patrimonio Neto		185.949.224.962	165.238.438.684
Total Pasivos y Patrimonio Neto		248.211.680.017	231.711.385.743

Las notas que se acompañan forman parte integrante de estos estados.

Arnold Klassen
Presidente

CP. Hector Nuñez
Contador
RUC N° 3602978-5

Randy Esau Schmidt
Síndico

Estado de Resultados

Al 31 de Diciembre de 2021
Comparativo con igual período del año anterior
(En miles de guaraníes)

	Nota	2021	2020
Ventas			
Costo de ventas	26	272.438.732.086	217.618.561.299
Utilidad bruta		85.886.347.724	72.223.728.703
Gastos de ventas	27	-30.160.296.969	-25.449.670.479
Gastos administrativos	27	-17.000.621.297	-13.240.481.669
Otros ingresos y gastos operativos	28	190.221.539	60.112.478
Total Gastos		-46.970.696.727	-38.630.039.670
Ingresos financieros - neto	29	130.351.622	11.969.149
Gastos financieros - neto	29	-1.736.575.663	-2.629.908.808
Subtotal		-1.606.224.041	-2.617.939.659
Resultado de inversiones en asociadas	30	0	0
Resultados ordinarios antes de impuesto a la renta y participación minoritaria		37.309.426.956	30.975.749.374
Otros ingresos y gastos no operativos	28	2.413.797.644	8.710.268.904
Resultado participación minoritaria	31	0	0
Resultado ordinario antes del impuesto a la renta		39.723.224.600	39.686.018.278
Impuesto a la renta	32	-4.012.438.322	-4.174.390.506
Resultado neto de actividades ordinarias		35.710.786.278	35.511.627.772
Resultado extraordinario neto de impuesto a la renta	33	0	0
Resultado sobre actividades discontinuadas neto de impuesto a la renta	34	0	0
Utilidad/(Pérdida) neta del año		35.710.786.278	35.511.627.772
Utilidad neta por acción ordinaria y preferida	35	7.142	7.102

Las notas que se acompañan forman parte integrante de estos estados.

Arnold Klassen
Presidente

CP. Hector Nuñez
Contador
RUC N° 3602978-5

Randy Esau Schmidt
Síndico

Dictamen de los Auditores Independientes

A los señores
Presidente y Miembros del Directorio de
RECORD ELECTRIC S.A.E.C.A.

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de **RECORD ELECTRIC S.A.E.C.A.** que comprenden el Balance General al 31 de diciembre 2021y los correspondientes Estados de Resultados, de Cambios en el Patrimonio Neto y de Flujos de Efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, así como el resumen de políticas contables importantes y otras notas aclaratorias adjuntas. Los estados financieros al 31 de diciembre de 2020, que se presentan con fines comparativos, fueron examinados por nosotros y emitimos en fecha 19 de marzo de 2021, un dictamen sin salvedades.

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros

La Administración de la Sociedad es responsable de la preparación y presentación de estos estados financieros, de conformidad con normas prescriptas por la Comisión Nacional de Valores (CNV) y complementariamente con las normas contables vigentes en la República del Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros, de manera tal que estos se encuentren libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debido a fraude o error, seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas y realizando estimaciones contables que sean pertinentes en las circunstancias.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Efectuamos nuestra auditoría de acuerdo con Normas de Auditoría emitidas por el Consejo de Contadores del Paraguay y los Estándares de Auditoría de la Comisión Nacional de Valores (CNV). Dichas

normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencias de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debido a fraude o error. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno vigente relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Sociedad. Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la Dirección, así como evaluar la presentación general de los estados financieros. Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos, presentan razonablemente en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de **RECORD ELECTRIC S.A.E.C.A.** al 31 de diciembre de 2021, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con normas prescriptas por la Comisión Nacional de Valores (CNV) y complementariamente con las normas contables vigentes en la República del Paraguay.

CP. Jerónimo Pirovano Falabella
Socio Registro N° AE003
15 de marzo de 2022
Guido Spano N° 1397 casi Dr. Morra
Asunción, Paraguay



RECORD ELECTRIC

Crecer juntos
para Servir

S.A.E.C.A.

50
AÑOS

RECORD ELECTRIC

© Record Electric S.A.E.C.A. 2022
Avenida Boggiani N° 7367 c/ Músicos del Chaco
Asunción - Paraguay
(021) 517 5000
www.recordelectric.com